

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
«Федеральный исследовательский центр
Южный научный центр
Российской академии наук» (ЮНЦ РАН)
г. Ростов-на-Дону

П Р И К А З

№ 1252-38 08 февраля 20 18 г.

Об утверждении Положения об эффективном контракте научных сотрудников в новой редакции

В целях совершенствования нормативно-правовой базы ЮНЦ РАН по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г. № 2190 р

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в новой редакции Положение об эффективном контракте научных сотрудников ЮНЦ РАН (см. приложение к настоящему приказу).

2. Завершить перевод научных сотрудников ЮНЦ РАН на эффективные контракты не позднее 30 марта 2018г.

3. Для назначения и выплаты в 2018г. стимулирующей надбавки по результатам научной деятельности установить следующие сроки подачи и рассмотрения ПРНД:

представление сотрудником в экспертную комиссию ПРНД с подтверждающими документами – до 13 апреля;

рассмотрение экспертное комиссией представленных ПРНД и доведение результатов до сотрудников – до 18 мая;

подача сотрудником апелляции – до 31 мая;

рассмотрение экспертной комиссией апелляций, формирование списка сотрудников, имеющих право на стимулирующую надбавку по результатам ПРНД, передача сведений в ФЭО – до 20 июня;

расчет стоимости одного балла, издание приказа о назначении стимулирующей надбавки – до 25 июня.

Расчет показателей ПРНД производить в соответствии с п.4.2. Положения об эффективном контракте научных сотрудников ЮНЦ РАН.

5. Начиная с 2019г. руководствоваться сроками, установленными в п.5.9. Положения об эффективных контрактах.

6. В целях исполнения Указа Президента РФ №597 от 07.05.2012г. до назначения стимулирующей выплаты по итогам оценки ПРНД назначение научным сотрудникам стимулирующих и премиальных выплат производить в соответствии с Положением об оплате труда работников ЮНЦ РАН в ред. от 15.04.2015г. на основе данных научно-организационных отчетов за 2017г.

7. Руководителям структурных подразделений обеспечить своевременное, полное и достоверное представление сотрудниками результатов ПРНД в сроки, установленные в п. 3 настоящего приказа.

8. Положение об эффективном контракте научных сотрудников ЮНЦ РАН и Типовую форму эффективного контракта, утвержденных приказом от 01.12.2017г. №1252-55, считать недействующими с 08.02.2018г.

9. Отделу кадров (Подоян Е.И.) ознакомить сотрудников с настоящим приказом под роспись.

ВрИО Председателя ЮНЦ РАН

д.г.н. Бердников С.В.